

Nachhaltigkeitsbericht 2025

nach VSME

Hollstein & Hammerstein GbR



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

Inhaltsverzeichnis

03 Allgemeines

- 03 Grundlagen für die Erstellung (B1)
- 04 Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)
- 04 Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)
- 06 Umsatzerlöse aus bestimmten Tätigkeiten und Ausnahme aus EU-Referenzwerten (C8)
- 06 Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)
- 07 Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)

09 Umwelt

- 09 Energie und Treibhausgasemissionen (B3)
- 10 THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz (C3)
- 10 Klimabedingte Risiken (C4)
- 12 Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)
- 12 Wasser (B6)
- 12 Biodiversität (B5)
- 12 Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

14 Soziales

- 14 Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)
- 14 Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)
- 15 Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)
- 15 Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)
- 16 Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)
- 16 Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

18 Governance

- 18 Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

19 Impressum

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

Allgemeines

Grundlagen für die Erstellung (B1)

Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24)

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht umfasst das Basismodul und Zusatzmodul.

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht wurde auf folgender Basis erstellt: Individuell.

Rechtsform: Personengesellschaft

NACE-Sektorklassifizierung Code(s):

- N - 70.2 Unternehmensberatung

Weiterführende Informationen

Die Hollstein & Hammerstein GbR erstellt ihren Jahresabschluss im Rahmen der geltenden steuerlichen Vorschriften. Eine Bilanzsumme wird im Rahmen dieses Berichts nicht gesondert ausgewiesen; daher wird für diesen Datenpunkt kein Wert berichtet.

Umsatzerlöse: 1.647.426,02 EUR - €

Unser Unternehmen hat 3 Beschäftigte.

Die Beschäftigtenzahl wurde nach folgender Methodik ermittelt: Durchschnitt während des Berichtszeitraums.

Die Beschäftigtenzahl wird ausgewiesen als: Anzahl Arbeitnehmer.

Das Land der Hauptgeschäftstätigkeit sowie der Standorte der wesentlichen Vermögenswerte ist Deutschland.
Die Geoposition unserer eigenen, gepachteten oder verwalteten Standorte wird in der folgenden Tabelle dargestellt:

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Liste der Standorte	Adresse des Standorts	Postleitzahl des Standorts	Stadt des Standorts	Land des Standorts	GPS-Koordinaten des Standorts
Hollstein & Hammerstein Gbr	Poststr. 33	20354	Hamburg	Deutschland	Breitengrad: 53,553970° N / Längengrad: 9,989312° E

Unternehmensspezifischer Aspekt

Für die Hollstein & Hammerstein GbR ist ein zentraler unternehmensspezifischer Nachhaltigkeitsaspekt die nachhaltige Wirkung unserer Trainings- und Coachingmaßnahmen. Durch die konsequente Ausrichtung auf Praxistransfer und Messbarkeit tragen wir dazu bei, dass Führungskräfte und Vertriebsteams langfristig verantwortungsvoll und erfolgreich agieren. Darüber hinaus fördern wir durch den verstärkten Einsatz digitaler Lernformate die Reduzierung von Reiseemissionen und leisten so einen Beitrag zum Klimaschutz. In der Arbeit mit Unternehmen der Pharma- und Healthcare-Branche legen wir besonderen Wert auf eine ethisch verantwortungsvolle Führungskultur und stärken zugleich die Gesundheit und Resilienz von Mitarbeitenden.

Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)

Geschlechtervielfalt im Leitungs- und/oder Aufsichtsgremium (VSME Abs. 65)

Das zahlenmäßige Geschlechterverhältnis im Leitungsorgan beträgt 1 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis).

Weiterführende Informationen

Auf Führungsebene besteht ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern (50:50). Dieses paritätische Modell spiegelt unser Verständnis von Gleichstellung wider und zeigt, dass Diversität auch in kleinen Unternehmen bewusst gelebt wird. In unserer Arbeit mit Kund:innen fördern wir zudem inklusive und faire Arbeitskulturen, sodass Gleichstellung sowohl intern als auch extern vorangetrieben wird.

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – zugehörige Initiativen (VSME Abs. 47)

Bedeutende Produkt- und/oder Dienstleistungsgruppen:

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Die bedeutendsten Dienstleistungen von Hollstein & Hammerstein sind Beratungs-, Trainings- und Coachingangebote für Führungskräfte und Unternehmen. Unsere Schwerpunkte liegen in der Entwicklung von werteorientierter Führung, der Stärkung von Kommunikation und Zusammenarbeit sowie in Programmen zur Vertriebs- und Organisationsentwicklung. Durch diese Leistungen unterstützen wir unsere Kund:innen dabei, nachhaltige und zukunftsfähige Unternehmenspraktiken zu etablieren.

Bedeutende Märkte:

Hollstein & Hammerstein ist im Bereich **B2B-Dienstleistungen** tätig. Unsere Kund:innen sind vor allem größere Organisationen sowie mittelständische Unternehmen, die ihre Führungskräfte und Teams in den Bereichen Kommunikation, Führung, Vertrieb und Organisationsentwicklung weiterentwickeln möchten. Der Schwerpunkt liegt auf dem deutschen Markt, mit einzelnen Projekten auch im europäischen Ausland.

Wichtigste Geschäftsbeziehungen:

Unsere wichtigsten Geschäftsbeziehungen bestehen zu unseren Kund:innen – überwiegend größere Organisationen sowie mittelständische Unternehmen –, mit denen wir langfristige Partnerschaften im Bereich Beratung, Training und Coaching pflegen. Die Zusammenarbeit erfolgt überwiegend direkt (ohne Zwischenhändler) auf Basis individueller Aufträge. Lieferantenbeziehungen beschränken sich im Wesentlichen auf Dienstleister für Büro- und IT-Infrastruktur sowie Seminarräume und Veranstaltungstechnik. Der Vertrieb erfolgt überwiegend über persönliche Netzwerke, Empfehlungen sowie unsere digitale Präsenz (Website, Online-Plattformen).

Darüber hinaus beinhaltet die Strategie folgende Kernelemente, die sich auf Nachhaltigkeitsthemen beziehen oder sich auf diese auswirken:

Nachhaltigkeit ist in unserer Strategie als Querschnittsthema verankert. Wir verstehen darunter sowohl ökologische Aspekte im eigenen Geschäftsbetrieb (z. B. papierloses Arbeiten, Nutzung von Ökostrom, Bahnreisen statt Flugreisen) als auch soziale und ethische Aspekte in unserer Beratungstätigkeit. Unsere Dienstleistungen fördern verantwortungsvolle Führung, Diversität, faire Arbeitskulturen und langfristig tragfähige Unternehmensstrukturen. Damit leisten wir durch unser Geschäftsmodell selbst einen Beitrag zu nachhaltigem Wirtschaften.

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum****Unternehmensspezifischer Aspekt**

Unser Geschäftsmodell ist direkt mit Nachhaltigkeit verknüpft: Der Beratungs- und Trainingsansatz fördert verantwortungsvolle Führung, gesunde Arbeitskulturen und Vielfalt in Unternehmen. Gleichzeitig achten wir in der eigenen Geschäftstätigkeit auf Ressourcenschonung durch digitale Formate, papierloses Arbeiten, Ökostrom und die konsequente Nutzung von Bahn und ÖPNV. So leisten wir sowohl inhaltlich bei Kund:innen als auch organisatorisch in der Betriebsführung einen Beitrag zu nachhaltigem Wirtschaften.

Umsatzerlöse aus bestimmten Tätigkeiten und Ausnahme aus EU-Referenzwerten (C8)**Ausschluss aus EU-Referenzwerten (VSME Abs. 64)**

Das Unternehmen ist von EU-Referenzwerten ausgeschlossen, die im Einklang mit dem Pariser Abkommen stehen (Artikel 12.1 und 12.2 der Delegierten Verordnung (EU) 2020/1818): Nein

Weiterführende Informationen

Die Hollstein & Hammerstein GbR erzielt ihre Umsätze ausschließlich im Bereich Beratung, Training und Coaching. Es bestehen keinerlei Tätigkeiten oder Umsätze in den von der EU genannten Sektoren (Kohle, Erdöl, Gas oder emissionsintensive Stromerzeugung). Ein Ausschluss aus Paris-abgestimmten EU-Referenzwerten ist daher nicht gegeben.

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)**Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26)**

Zu den folgenden Nachhaltigkeitsthemen haben wir Verfahrensweisen, Richtlinien oder künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt:

- Klimawandel
- Kreislaufwirtschaft
- Eigene Arbeitskräfte

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

- Unternehmensführung

Diese sind öffentlich zugänglich: Nein

Wir haben Ziele definiert, um die Umsetzung der Richtlinien und den Fortschritt bei der Erreichung dieser Ziele zu überwachen: Nein

Unternehmensspezifischer Aspekt

Nachhaltigkeit wird in erster Linie über gelebte Praktiken umgesetzt. Dazu zählen papierloses Arbeiten, die Nutzung von Ökostrom, digitale und hybride Formate zur Reduktion von Reiseemissionen sowie die konsequente Nutzung von Bahn und ÖPNV. Ergänzend achten wir auf ressourcenschonende Beschaffung und die Langlebigkeit von Geräten. Im sozialen Bereich stehen faire Arbeitsbedingungen, Weiterbildung sowie die Förderung von Resilienz und gesunder Arbeitskultur im Vordergrund. Governance-Aspekte wie Werteorientierung, Transparenz und Datenschutz sind fester Bestandteil der Arbeit. Künftige Initiativen zielen darauf ab, den Anteil digitaler Formate weiter zu steigern, Ökostrom dauerhaft sicherzustellen und Nachhaltigkeitsthemen stärker in Programme einzubinden.

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (VSME Abs. 48)

Wir beschreiben unsere Praktiken, Konzepte und/oder zukünftigen Initiativen folgendermaßen:

Die Hollstein & Hammerstein GbR verfolgt mehrere Nachhaltigkeitspraktiken und Initiativen: Wir reduzieren Reiseemissionen durch einen hohen Anteil an digitalen und hybriden Trainingsformaten und setzen im Büro auf papierloses Arbeiten sowie Ökostrom. Unser Team pflegt eine werteorientierte Arbeitskultur, die Diversität und Gesundheit fördert. In der Zusammenarbeit mit Kund:innen, insbesondere aus der Pharma- und Healthcare-Branche, legen wir besonderen Wert auf verantwortungsvolle Führung, Compliance und Datenschutz. Zukünftig wollen wir den Anteil digitaler Formate weiter ausbauen und Nachhaltigkeitsthemen stärker in unsere Trainings integrieren.

Die damit verbundenen Ziele beschreiben wir wie folgt:

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Wir verfolgen das Ziel, den Anteil digitaler und hybrider Formate bis 2026 weiter zu erhöhen und dadurch Reiseemissionen signifikant zu senken. Zudem wollen wir die papierlose Arbeitsweise im Unternehmen konsequent beibehalten, unsere Ökostromversorgung dauerhaft sicherstellen und Nachhaltigkeitsthemen wie wertorientierte Führung, Diversität und Resilienz fest in unseren Programmen verankern. So tragen wir sowohl intern als auch über unsere Dienstleistungen zum Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft bei.

Verantwortliche Personalebene (VSME Abs. 49)

Führungsebene:

In der Hollstein & Hammerstein GbR liegt die Verantwortung für Nachhaltigkeitspraktiken und -initiativen direkt bei der Geschäftsführung.

Erstellt mit:



Umwelt

Energie und Treibhausgasemissionen (B3)

Energieverbrauch (VSME Abs. 29)

Der gesamte Energieverbrauch beläuft sich auf 412 kWh.
Unser Energieverbrauch schlüsselt sich in erneuerbare und nicht-erneuerbare Quellen auf wie in folgender Tabelle dargestellt:

Aufschlüsselung des Energieverbrauchs	Strom	Selbst erzeugte Elektrizität	Brennstoffe
Gesamtanteil erneuerbarer und nicht erneuerbarer Energien	412 kWh		

Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent (tCO₂e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Scope 1	Scope 2 standortbezogen	Scope 2 marktbasiert	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen)	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 marktbasiert)
Derzeit angegeben	0 tCO ₂ e	0,15 tCO ₂ e	0 tCO ₂ e	0,15 tCO ₂ e	0 tCO ₂ e

Aspekte aus dem Zusatzmodul bei der Angabe der Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 50)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent (tCO₂e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Scope 3	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen + Scope 3)	Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 marktbasiert + Scope 3)
Derzeit angegeben	62 tCO ₂ e	62,15 tCO ₂ e	62 tCO ₂ e

Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31)

Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

Gesamte standortbezogene Treibhausgasintensität: 0,00000044 tCO₂e / EUR - €

Gesamte marktbasierte Treibhausgasintensität: 0,00000044 tCO₂e / EUR - €

Weiterführende Informationen

Die Treibhausgasemissionen der Hollstein & Hammerstein GbR entstehen nahezu ausschließlich durch Dienstreisen (Scope 3). Scope-1-Emissionen fallen nicht an. Aufgrund der Versorgung mit Ökostrom betragen die marktbasierten Scope-2-Emissionen 0 tCO₂e. Die standortbasierten Scope-2-Emissionen belaufen sich auf rund 0,15 tCO₂e. Die gesamten standortbezogenen Treibhausgasemissionen betragen rund 62,15 tCO₂e pro Jahr. Bezogen auf den Umsatz entspricht dies einer Treibhausgasintensität von etwa 0,00000044 tCO₂e pro Euro Umsatz (ca. 44 tCO₂e pro Mio. € Umsatz). Damit ist die Klimawirkung im Verhältnis zur Wertschöpfung vergleichsweise gering.

THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz (C3)

Übergangsplan (VSME Abs. 55)

Übergangsplan für den Klimaschutz:

Als Beratungs- und Coachingunternehmen ist die Hollstein & Hammerstein GbR nicht in einem klimaintensiven Sektor tätig und verfügt daher über keinen formellen Übergangsplan. Unser Beitrag zum Klimaschutz besteht jedoch darin, den Anteil digitaler und hybrider Formate kontinuierlich auszubauen, Reiseemissionen zu vermeiden und die eigene Betriebsführung ressourcenschonend (Ökostrom, papierarm) zu gestalten.

Erstellt mit:



Klimabedingte Risiken (C4)

Klimabedingte Gefahren und Übergangsereignisse (VSME Abs. 57)

Als Beratungs- und Coachingunternehmen hat die Hollstein & Hammerstein GbR keine unmittelbare Exponierung gegenüber klimabedingten Gefahren, da wir weder Produktionsanlagen noch energieintensive Vermögenswerte betreiben. Indirekte Auswirkungen könnten durch klimabedingte Einschränkungen von Geschäftsreisen oder

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Veranstaltungen entstehen. Übergangsereignisse im Zuge neuer Klimaschutzregulierungen betreffen uns vorrangig mittelbar, etwa wenn Kund:innen aus regulierten Branchen Anpassungsbedarf haben, den wir mit unseren Trainings- und Coachingangeboten begleiten.

Anfälligkeit gegenüber Klimarisiken:

Die Exposition und Anfälligkeit unserer eigenen Vermögenswerte und Tätigkeiten gegenüber klimabedingten Risiken ist gering. Unsere Wertschöpfung basiert auf Dienstleistungen, die weitgehend digital oder flexibel organisiert werden können. Potenzielle Risiken bestehen eher indirekt, z. B. durch veränderte Kundennachfragen.

Zeithorizonte:

Kurz- bis mittelfristig sind keine wesentlichen klimabedingten Risiken für die Hollstein & Hammerstein GbR erkennbar. Langfristig kann der Klimawandel indirekt Einfluss auf die Märkte und Budgets unserer Kund:innen nehmen.

Es wurden Maßnahmen zur Anpassung an den Klimawandel für diese Gefahren und Übergangsereignisse ergriffen: Ja

Weiterführende Informationen

„Die Hollstein & Hammerstein GbR hat organisatorische Maßnahmen zur Anpassung an klimabedingte Risiken umgesetzt. Dazu zählen insbesondere der hohe Anteil digitaler und hybrider Trainingsformate sowie eine flexible, ortsunabhängige Arbeitsweise, die eine Durchführung von Leistungen auch bei Einschränkungen von Reisen oder Veranstaltungen ermöglicht. Zudem werden Dienstreisen, soweit möglich, reduziert und bevorzugt mit Bahn und ÖPNV durchgeführt.“

Potenzielle negative Auswirkungen von Klimarisiken (VSME Abs. 58)

Für die Hollstein & Hammerstein GbR sind klimabedingte Risiken nur indirekt relevant. Kurzfristig könnten extreme Wetterereignisse Geschäftsreisen oder Präsenzveranstaltungen beeinträchtigen (geringes Risiko). Mittel- bis langfristig könnten veränderte Prioritäten oder Budgets in den Branchen unserer Kund:innen Auswirkungen auf die Nachfrage nach Beratungs- und Trainingsleistungen haben (gering bis mittel). Insgesamt schätzen wir die negativen Auswirkungen auf unsere finanzielle Leistungsfähigkeit und Geschäftstätigkeit derzeit als gering ein.

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)

Unternehmensspezifischer Aspekt

Wir betreiben ausschließlich Büro- und Beratungstätigkeiten, die keine relevanten Schadstoffemissionen in Luft, Wasser oder Boden verursachen. Eine gesetzliche Meldepflicht besteht nicht. Indirekte Emissionen aus Energieverbrauch oder Dienstreisen werden im Rahmen der Energie- und Treibhausgasberichterstattung (B3) berücksichtigt.

Wasser (B6)

Wasserentnahme (VSME Abs. 35)

Die gesamte Wasserentnahme unseres Unternehmens beträgt 2,3 m³. Davon werden 0 m³ an Standorten in Gebieten mit hohem Wasserstress entnommen.

Weiterführende Informationen

Der Wasserverbrauch beschränkt sich auf den üblichen Büro- und Sanitärbedarf. Der jährliche Verbrauch wird nicht gesondert erfasst, ist jedoch im Verhältnis zur Unternehmensgröße vernachlässigbar. Produktionsprozesse mit erheblichem Wasserverbrauch finden nicht statt, und eine Entnahme in Regionen mit hoher Wasserknappheit liegt nicht vor.

Biodiversität (B5)

Gebiete mit schutzbedürftiger Biodiversität (VSME Abs. 33)

Weiterführende Informationen

Die Hollstein & Hammerstein GbR nutzt ausschließlich ein kleines gemietetes Büro in innerstädtischer Lage. Eigene Grundstücke oder naturnahe Flächen werden nicht betrieben. Es besteht daher kein Bezug zu schutzbedürftigen Biodiversitätsgebieten. Angaben zu Flächenverbrauch, versiegelten Flächen oder naturnahen Flächen sind für die Geschäftstätigkeit nicht relevant.

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum**Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37)**

In unserem Unternehmen werden die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft angewendet: Ja.

Die Hollstein & Hammerstein GbR setzt die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft im Rahmen ihrer Büro- und Dienstleistungstätigkeiten um. Wir arbeiten weitgehend papierlos, nutzen digitale Formate statt gedruckter Unterlagen und achten auf eine ressourcenschonende Beschaffung von Büro- und IT-Ausstattung. Zudem vermeiden wir Abfälle durch den bevorzugten Einsatz langlebiger Geräte und die Nutzung von Bahn und ÖPNV für Dienstreisen.

Weiterführende Informationen

Gearbeitet wird weitgehend papierlos und ressourcenschonend. Das jährliche Abfallaufkommen ist sehr gering (<100 kg) und besteht ausschließlich aus nicht gefährlichen Abfällen wie Restmüll und Papier. Gefährliche Abfälle fallen nicht an. Wertstoffe (Papier, Verpackungen) werden über die kommunalen Sammelsysteme recycelt. Durch digitale Prozesse, langlebige Geräte und die Vermeidung von Druckerzeugnissen wird aktiv zur Abfallreduktion beigetragen.

Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38)**Weiterführende Informationen**

Die Hollstein & Hammerstein GbR erzeugt ausschließlich haushaltsähnliche, nicht gefährliche Abfälle im Rahmen ihrer Büro- und Beratungstätigkeit. Das jährliche Abfallaufkommen ist sehr gering (deutlich unter 100 kg) und besteht im Wesentlichen aus Restmüll sowie Papier- und Verpackungsabfällen. Gefährliche Abfälle fallen nicht an. Papier- und Verpackungsabfälle werden über die kommunalen Sammelsysteme dem Recycling zugeführt. Aufgrund der ausschließlichen Entstehung haushaltsähnlicher, nicht gefährlicher Abfälle und des sehr geringen Abfallaufkommens werden keine weiteren Abfallkategorien oder detaillierten Mengenangaben berichtet.

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

Soziales

Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)

Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39)

Wir haben 3 unbefristet Beschäftigte.

Weiterführende Informationen

Die Hollstein & Hammerstein GbR hat eine festangestellte Mitarbeiterin. Die beiden geschäftsführenden Gesellschafter:innen sind Inhaber:innen und werden nicht als Beschäftigte gezählt. Ergänzend arbeiten wir mit einem Netzwerk von zwei Projektleitungen, dreizehn freiberuflichen Trainer:innen und Coaches in Deutschland sowie vier internationalen Trainer:innen zusammen. Durch diese Struktur können wir flexibel auf Kundenbedarfe reagieren und gleichzeitig hohe Qualitätsstandards sichern. Diversität, kontinuierliche Weiterbildung und ein respektvoller Umgang sind zentrale Prinzipien unserer Zusammenarbeit, die wir in unseren Qualitätsstandards für Trainer:innen und Coaches fest verankert haben. Damit leisten wir auch im Bereich Personal einen Beitrag zu einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung.

Männliche Beschäftigte: 1

Weibliche Beschäftigte: 2

Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)

Unternehmensspezifischer Aspekt

Die Geschäftsführung ist mit einer Frau und einem Mann paritätisch besetzt (50:50). Zusätzlich beschäftigt das Unternehmen eine festangestellte Mitarbeiterin. Darüber hinaus arbeiten wir mit einem vielfältigen Netzwerk aus Projektleitungen sowie nationalen und internationalen freiberuflichen Trainer:innen und Coaches zusammen. Dadurch können wir Diversität, Fachkompetenz und internationale Perspektiven in unsere Projekte einbringen. Selbstständige, die ausschließlich für uns tätig sind, oder Zeitarbeitskräfte beschäftigen wir nicht. Unsere Struktur ermöglicht eine faire, flexible und nachhaltige Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Professionen.

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)

Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41)

Im Berichtszeitraum kam es zu 0 meldepflichtigen Arbeitsunfällen. Dies entspricht einer Quote von 0 Arbeitsunfällen pro 100 Vollzeitkräfte innerhalb eines Jahres.

Weiterführende Informationen

Im Berichtszeitraum traten keine meldepflichtigen Arbeitsunfälle oder Todesfälle auf. Aufgrund der Tätigkeit im Bereich Beratung, Training und Coaching bestehen keine besonderen physischen Gefährdungen am Arbeitsplatz. Gesundheit und Wohlbefinden sind jedoch zentrale Themen der Unternehmenskultur und Programme: Gefördert werden Resilienz, Stressprävention und eine gesunde Arbeitskultur bei Kund:innen ebenso wie intern im Team.

Die Anzahl der Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und arbeitsbedingter Erkrankungen beträgt 0.

Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)

Menschenrechtsbezogene Richtlinien und Prozesse (VSME Abs. 61)

Wir verfügen über einen Verhaltenskodex bzw. Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte für unsere Arbeitskräfte: Ja

Weiterführende Informationen

Die Hollstein & Hammerstein GbR orientiert sich an klaren Werten wie Respekt, Diversität, Inklusion, faire Zusammenarbeit und Transparenz. Diese Prinzipien spiegeln sich auch ergänzend in unseren Qualitätsstandards für Trainer:innen und Coaches wider, die u. a. Datenschutz, Vertraulichkeit, respektvolle Kommunikation und Feedbackprozesse verbindlich regeln. Ein gesonderter schriftlicher Verhaltenskodex ist aufgrund der geringen Unternehmensgröße nicht erforderlich. Beschwerden können jederzeit vertraulich und unmittelbar an die Geschäftsführung gerichtet werden. Durch die offenen Kommunikationswege und die enge Zusammenarbeit im Team ist bislang kein formelles Verfahren notwendig gewesen. Unser Ansatz trägt dazu bei, eine faire, sichere und nachhaltige Arbeitskultur zu fördern.

Unser Verhaltenskodex bzw. unsere Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte umfassen folgende Aspekte:

Erstellt mit:



Allgemeines**Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

- Diskriminierung

Wir verfügen über einen Beschwerdemechanismus für unsere Arbeitskräfte: Nein

Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)

Unternehmensspezifischer Aspekt

Im Zusammenhang mit Arbeitskräften, Projektleitungen und Trainer:innen sind keine Menschenrechtsverletzungen oder bestätigten Vorfälle bekannt. Aufgrund der Art des Geschäftsmodells und der überwiegend freiberuflichen Zusammenarbeit mit qualifizierten Fachkräften ist das Risiko für solche Vorfälle sehr gering. Bei der Auswahl von Partner:innen wird auf Integrität, Professionalität und faire Zusammenarbeit geachtet.

Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42)

Unsere Beschäftigten erhalten ein Entgelt, das dem geltenden Mindestlohn gemäß der nationalen Gesetzgebung mindestens entspricht: Ja

Weiterführende Informationen

Beschäftigte erhalten eine faire Vergütung oberhalb des gesetzlichen Mindestlohns. Ein geschlechtsspezifisches Lohngefälle besteht aufgrund der geringen Mitarbeiterzahl nicht. Tarifverträge finden keine Anwendung. Weiterbildung hat einen hohen Stellenwert: Für die festangestellte Mitarbeiterin stehen jährlich rund 20 Schulungsstunden zur Verfügung, vor allem im Rahmen der halbjährlichen Trainertagungen mit Best-Practice-Austausch und internen Weiterbildungen. Auch die freiberuflichen Trainer:innen nehmen teil, wodurch Wissenstransfer, Qualitätssicherung und kontinuierliche Weiterentwicklung gefördert werden. Damit trägt das Unternehmen zur nachhaltigen Sicherung von Kompetenz und Fachqualität bei.

Von unseren Beschäftigten sind 0% durch Tarifverträge abgedeckt.

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro männlichen Beschäftigten: 20

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro weibliche Beschäftigte: 20

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Governance

Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

Unternehmensspezifischer Aspekt

Im Berichtszeitraum gab es keine Verstöße gegen Korruptions- oder Bestechungsvorschriften. Als Beratungs- und Coachingunternehmen im hochregulierten Pharma- und Healthcare-Umfeld legt die Hollstein & Hammerstein GbR besonderen Wert auf Compliance, Integrität und Transparenz. Damit schaffen wir Vertrauen bei unseren Kund:innen und Partner:innen und tragen zu verantwortungsvoller Unternehmensführung bei.

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Impressum

Unternehmensangaben

Hollstein & Hammerstein GbR

Poststr. 33, 20354 Hamburg, Deutschland

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Haftungsausschluss

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wurde mit der DNK-Plattform erstellt und ein DNK-Plausibilitätscheck wurde durchgeführt. Grundlage der DNK-Plattform ist der aktuelle Stand des VSME-Standards. Der DNK übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit, Rechtskonformität oder Richtigkeit der Angaben. Der DNK-Plausibilitätscheck dient der Beurteilung einer Berichterstattung in Einklang mit den Anforderungen des VSME-Standards anhand der Grundsätze Konsistenz, Kohärenz, Verständlichkeit und Vollständigkeit. Der Umfang des Checks umfasst die vollständige Anwendung des Basismoduls, unter Berücksichtigung der im Standard vorgesehenen Auslassungsoptionen. Entsprechend der Vorgaben des VSME ist für das Zusatzmodul keine vollständige Berichterstattung aller Datenpunkte erforderlich. Der Plausibilitätscheck umfasst keine Prüfung von Belegen, Quellen oder sonstigen Nachweisen. Auch zusätzliche Informationen im Bericht, die über die Anforderungen des VSME hinausgehen sowie die Inhalte des Vorworts und Impressum sind nicht Gegenstand des Plausibilitätschecks. Das DNK-Signet ist Ausdruck des oben beschriebenen Qualitätsanspruchs. Es kann auch außerhalb dieses Berichts für die Kommunikation des berichtenden Unternehmens genutzt werden.

veröffentlicht: 08 | 2026

Erstellt mit:

